



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....มุสลิมโรงพยาบาลกะพ้อ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลกะพ้อ.....  
 สถานที่ตั้ง.....๘๖ หมู่ ๑ ต.กะรุปี อ.กะพ้อ จ.ปัตตานี.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นายยาการียา ยูโซะ.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....  
 สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๘๙-๒๙๖๕๖๗๖.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....yakapho@gmail.com.....LINE ID :..yl.arwa.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....๒.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม .....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....๑.....	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....	โครงการ	
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ</b>		รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....๑.....	โครงการ	
<b>แผนย่อยที่ ๔</b>	<b>ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</b>		รวม.....๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....๑.....	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....๒.....	โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๗.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนา หน่วยงานในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข	๑.โครงการขลิบนิ้วเพื่ออนุรักษ์สัตว์ความศรัทธา ครั้งที่ ๕	- จำนวน เด็ก กำพร้าและเด็ก ด้อยโอกาสได้ทำ ขลิบจำนวน ๔๐ ราย	-เด็กกำพร้าและ เด็กด้อยโอกาส ไม่มีการติดเชื้อ หลังจากทำขลิบ (ตัด หุ้มปลาย อวัยวะเพศ) ร้อยละ ๑๐๐	-๒๐,๐๐๐ (เงินจากผู้บริจาค)	กลุ่มงานบริการปฐม ภูมิ องค์ รวม แล ยุทธศาสตร์		√		
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนา หน่วยงานในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข	๒.โครงการ ๑ กระสอบ ๑ มัสยิด	- มัสยิด ใน อำเภอกะพ้อ จำนวน ๒๗ มัสยิดใต้รับ ข้าวสาร	- ประชาชนที่ ถือศลิตได้มี ข้าวสารละ ศลิตเดือน รวมถือน	-๒๑,๖๐๐ (เงินจากผู้บริจาค)	กลุ่มงาน ประกัน สุ ข ภ า พ แล สารสนเทศ			√	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อย / กลยุทธ์</p> <p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>โครงการ / กิจกรรม</p> <p>๓.โครงการ บาทคนละบาท</p>	<p>ทุกหน่วยงานมีกล่องรับบริจาคเพื่อช่วยเหลือทางสังคม</p>	<p>บุคลากรทุกหน่วยงานมีช่องทางในการทำความดีเพื่อสังคม</p>	ไม่มีงบประมาณ	<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p> <p>กลุ่มงานบริการปฐมภูมิ องค์กร รวม และ ยุทธศาสตร์</p>		✓	✓	✓
<p>แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>๔.โครงการบริจาคขนมหวานสู่ผู้ป่วยและญาติผู้ป่วยในเดือนรอมฎอน ๑๔๔๔</p>	<p>-จำนวนผู้ป่วยและญาติผู้ป่วยได้รับขนมหวานจำนวน ๒๐ ราย/วัน</p>	<p>-ผู้ป่วยและญาติผู้ป่วยได้รับประทานอาหารที่นอนรักษาที่โรงพยาบาล</p>	ไม่มีงบประมาณ	<p>กลุ่มงานแพทย์แผนไทย</p>		✓	✓	
<p>แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p>	<p>๕.โครงการบรรยายธรรมหน้าที่หลังทางสังคมสู่โลกหน้า</p>	<p>-จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๐๐ ราย</p>	<p>-ผู้เข้าโครงการมีความรู้ด้านศาสนามากขึ้น และสามารถนำไปปฏิบัติได้</p>	ไม่มีงบประมาณ	<p>กลุ่มงานบริการปฐมภูมิ องค์กร รวม และ ยุทธศาสตร์</p>			✓	
<p>แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p>	<p>๖.โครงการรอมฎอนสัมพันธ์</p>	<p>-บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม หน่วยงานละ ๔ ราย</p>	<p>-บุคลากรมีความสัมพันธ์ความสามัคคีมากขึ้น</p>	ไม่มีงบประมาณ	<p>กลุ่มงานบริการปฐมภูมิ องค์กร รวม และ ยุทธศาสตร์</p>			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๗.โครงการต้อนรับวันปีใหม่อิสลาม	-บุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับทราบวันปีใหม่อิสลาม	-บุคลากรและประชาชนในพื้นที่รับทราบวันสำคัญของศาสนามากขึ้น	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิ องค์กรร่วม และยุทธศาสตร์				✓

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๓๐.....คน	.....๔๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๒๐.....แห่ง	.....๕๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๒.....แห่ง .....๑๐.....คน	.....๔.....แห่ง .....๓๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....๑๓.....	.....๑๓.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๔.....แห่ง .....๒๐.....คน	.....๕.....แห่ง .....๓๐.....คน

**ส่วนที่ ๔** โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการขลิบนิ้วเพื่อน้องรักสู่ความศรัทธา ครั้งที่ ๕                  สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา                  สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เด็กกำพร้าและเด็กด้อยโอกาสได้สามารถทำตามหลักศาสนาและมีความปลอดภัยไว้                  การติดเชื่อ ปี ๒๕๖๗ จำนวนผู้เข้าร่วมจำนวน ๔๐ ราย</p>
---

<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการ บาทคนละบาท</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรได้ทำความดี ช่วยเหลือผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาสและผู้ที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ต่าง ๆ ทำให้เกิดความรักต่อกัน</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) โครงการบรรยายธรรมหน้าที่หลังทางสังคมสู่โลกหน้า</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ส่งเสริมองค์ความรู้ให้กับประชาชนในพื้นที่ในการใช้ชีวิตที่ถูกต้องตามหลักศาสนาเพื่อให้ประชาชนสามารถนำความรู้ไปใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันได้</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

#### ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมมีการประกาศ นโยบาย วิสัยทัศน์ เป้าหมายในการดำเนินการขององค์กร ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและมีการประกาศนโยบายของผู้บริหาร
- ผลผลิตขององค์กร ที่เป็นมากกว่า ผลของการดำเนินการ เป็นผลผลิตที่ส่งกระทบต่อสังคม
- เกิดความซื่อสัตย์และเกิดความโปร่งใสในองค์กรผ่านเกณฑ์ สามารถตรวจการดำเนินงานได้ทุกขั้นตอนในการทำงาน เพื่อสร้างความไว้วางใจในองค์กรและความน่าเชื่อถือให้เกิดตามมา
- การแผนสร้างความสัมพันธ์ความรักในองค์กร ระหว่างหน่วยงานและองค์กรภายนอก รวมไปถึงประชาชนในพื้นที่
- เพื่อบุคลากรมีความเข้าใจในการทำงานเป็นทีม และทำงานร่วมกันเป็นอย่างดี อยู่อย่างครอบครัวเดียวกันมีอะไรสามารถช่วยเหลือซึ่งกันและกันได้
- บุคลากรสาธารณสุข มีคุณธรรม จริยธรรมและจิตสาธารณะมากขึ้น กระทำโดยไม่ได้หวังผลตอบแทน
- บุคลากรสาธารณสุข มีความเสียสละเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน
- บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมมากขึ้น
- เสริมสร้างสังคมแห่งจิตสาธารณะเป็นพลเมืองที่ดีต่อสังคมมากขึ้น

- เพื่อการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรมและบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
- ชมรมมุสลิม และชมรมพุทธ เกิดการทำงานเป็นทีมรวมกับทีม HR ของโรงพยาบาล
- เกิดการบำเพ็ญประโยชน์ให้กับสังคมได้ โดยไม่มีค่าตอบแทน
- สามารถนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงของในหลวงรัชการที่ 9 นำมาใช้ในการดำเนินการได้ทุกกิจกรรมได้
- บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม มีความพอเพียง มีวินัย สุจริตและเกิดจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน  
(.....นายยาการียา ยูโซะ.....)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

ประธานชมรมมุสลิมโรงพยาบาลกะป้อ

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..วันที่ ๒๘.. เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗.....

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน  
(.....นายอภิศักดิ์ บินอะฮ์มัด.....)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง.....

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะป้อ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๘.. เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗